



CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 POSTI, RIDOTTI AD UNO, DI DIRIGENTE MEDICO DI GASTROENTEROLOGIA

VERBALE N. 1

L'anno duemilaventuno, il giorno 19 del mese di Luglio, alle ore 17.15 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza Santa Maria di Gesù n. 5, si è riunita la Commissione Esaminatrice del pubblico concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti, ridotti ad uno, di Dirigente Medico di Gastroenterologia.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 118 del 04/02/2021, parzialmente modificata con deliberazione n. 588 del 25/05/2021, entrambe di immediata esecuzione, è composta come segue:

Dott.ssa Clara Virgilio	PRESIDENTE
Dott. Rodolfo Sacco	COMPONENTE
Dott. Roberto Di Mitri	COMPONENTE
D.ssa Finella Ragusa	SEGRETARIO

Tutti i Componenti della Commissione ed il Segretario sono presenti.

La Commissione, preliminarmente, prende visione delle norme di legge che regolano il presente concorso, dando atto che esso è disciplinato dalle disposizioni di cui al D.P.R. 10.12.1997 n. 483 ed ai DD.MM. 30.1.1998 e 31.1.1998 e successive modifiche ed integrazioni.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- l'indizione del concorso è stata disposta con deliberazione n. 496 del 05/06/2020 esecutiva ai sensi di legge;

- con deliberazione n. 91 del 27/01/2021 è stata disposta la riduzione dei posti messi a concorso, da due a uno;
- il relativo bando di concorso è stato pubblicato sulla G.U.R.S. n. 10 del 31/07/2020, serie speciale concorsi e per estratto sulla G.U.R.I. n. 69 del 04/09/2020, 4° serie speciale concorsi, con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze al 04/10/2020;

- con deliberazione n. 118 del 04/02/2021, parzialmente modificata con deliberazione n. 588 del 25/05/2021, entrambe di immediata esecuzione, è stata nominata la Commissione Esaminatrice del suddetto concorso;

La Commissione prende atto che con deliberazione n. 117 del 04/02/2021, di immediata esecuzione, sono stati ammessi al presente concorso n. 33 aspiranti e precisamente:

Numero	Cognome e Nome	Data di nascita	Per gli specializzandi anno in corso di specializzazione
1	Amata Michele	23/11/1988	
2	Arona Silvia	17/06/1986	
3	Bertè Roberto	10/05/1990	ultimo anno (IV) Malattie Apparato Digerente
4	Calabrese Federica	21/08/1989	
5	Callea Massimiliano	21/09/1963	
6	Cavallaro Lucas Giovanni	16/03/1970	
7	Cicchese Noemi	28/03/1986	
8	D'Agostino Dario	24/05/1989	ultimo anno (IV) Malattie Apparato Digerente
9	De Angelis Debora	20/08/1964	
10	Di Dio Laura Concetta Giuseppa	16/03/1975	
11	Garufi Serena Maria Rosa	04/06/1973	
12	Giuffrida Enrica	08/01/1988	ultimo anno (IV) Gastroenterologia
13	Italia Angelo	15/02/1986	
14	Iabichino Giuseppe	23/11/1983	
15	Impellizzeri Giovanna	01/03/1988	ultimo anno (IV) Gastroenterologia
16	Licata Massimo	27/02/1989	ultimo anno (IV) Malattie Apparato Digerente
17	Luigiano Carmelo	23/04/1975	
18	Magro Bianca	06/09/1989	
19	Magri' Salvatore	19/04/1988	

20	Maimone Antonella	10/05/1981	
21	Magnano San Lio Paola	27/05/1987	III anno Medicina Interna (durata 5 anni)
22	Mazza Marta	13/05/1985	
23	Mogavero Giuseppe	28/03/1987	
24	Petruzzellis Carlo	22/05/1981	
25	Riguccio Gaia	28/03/1990	ultimo anno (IV) Gastroenterologia
26	Rizza Stefano	20/04/1990	ultimo anno (IV) Malattie Apparato Digerente
27	Sapere Maria Cristina	27/02/1975	
28	Stillitano Carmelo	19/02/1991	penultimo anno (III) Malattie Apparato Digerente
29	Tamanini Giacomo	04/07/1990	ultimo anno (IV) Malattie Apparato Digerente
30	Telesca Donato Alessandro	20/05/1984	
31	Tortorella Vincenza	23/03/1976	
32	Venezia Giovanna	14/12/1974	
33	Zarifi Dimitra	29/04/1976	

Il Presidente, il Dott. Rodolfo Sacco (Componente) e il Segretario, presa visione dell'elenco di cui sopra, dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese, mentre il Dott. Di Mitri Roberto (Componente) ha precedentemente dichiarato l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse, come da dichiarazioni rese;

Il Presidente prende atto delle suddette dichiarazioni e dichiara insediata la Commissione Esaminatrice.

Su invito del Presidente, la Commissione prende conoscenza del bando di concorso e delle norme che dovranno regolare lo svolgimento. Relativamente alle attribuzioni dei punteggi ed alle prove di esame, esso dovrà svolgersi secondo le norme contenute nel D.P.R. 10.12.1997 n.483, sulla base dei criteri generali stabiliti dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione, preliminarmente, così come disposto dall'art. 9, comma 3, determina i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali come da allegato N. 1

La Commissione prende atto altresì che, ai sensi dell'articolo 27 del D.P.R. 10.12.1997 n.483, dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 80 punti per le prove di esame.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;

- 30 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

1) TITOLI DI CARRIERA.

La Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione:

- i periodi di servizio saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato o della relativa dichiarazione;
- i certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati ai sensi di legge;
- in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- i periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, saranno cumulati tra loro;
- le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 Dicembre del primo anno al 1° Gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- qualora nei certificati di servizio non sia specificato, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è prestato, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con il rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile. Per i rapporti di lavoro a tempo determinato o a tempo indeterminato iniziati dopo il 5.12.1996 sarà comunque attribuita la maggiorazione prevista per il tempo pieno;
- gli attestati in lingua estera privi di traduzione e di dichiarazione di conformità non saranno valutati;
- nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli articoli 20, 21, 22 e 23 del D.P.R. 10.12.1997 n.483;



-il servizio militare sarà valutato solo se formalmente documentato.

Per la valutazione dei titoli di carriera si applicheranno i punteggi ed i criteri previsti dal punto 4 dell'articolo 27 del D. P. R., 10.12.1997 n.483.

Per quanto attiene la valutazione dell'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, la Commissione stabilisce, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 21 - comma 1 - del D.P.R. 10.12.1997 n.483, di determinare i seguenti criteri di massima:

-28 ore settimanali:	per mese 0.040
-da 21 a 27 ore settimanali:	per mese 0.030
-da 12 a 20 ore settimanali:	per mese 0.020
-da 1 a 11 ore settimanali:	per mese 0.010

2) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO.

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dal punto 5 dell'articolo 27 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483.

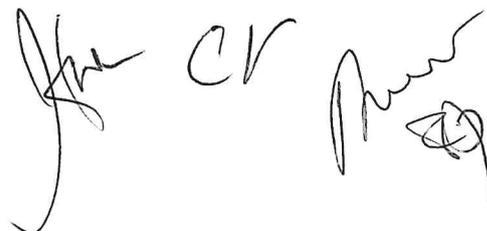
3) PUBBLICAZIONI.

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa, purchè non a carattere privato e senza divulgazione.

Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione stabilisce di fare riferimento a quanto contenuto nell'articolo 11 del D.P.R. 10.12.1997 n.483 e, per quanto in esso non previsto, stabilisce i seguenti punteggi di massima:

- Monografie: fino ad un massimo di punti 0.20 per ciascuna;
- Pubblicazioni: fino ad un massimo di punti 0.10 per ciascuna.

In particolare la Commissione precisa, comunque, che, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 11 - lettere b) - n.1 – ultimo periodo, del D.P.R. 10.12.1997 n.483, "Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato".



4) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE.

Per quanto attiene il curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera c) dell'articolo 11 del D.P.R. 10.12.1997 n.483.

In particolare, in questa categoria saranno prese in considerazione le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

La Commissione stabilisce quindi i seguenti punteggi di massima:

- Non sarà valutata l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale;
- Non saranno valutati certificati laudativi;
- Non sarà valutata l'attività prestata a titolo di volontariato;
- Non sarà valutata l'attività di Guardia Medica, Medicina dei Servizi e Medico di Medicina Generale in quanto non attinente alla disciplina messa a concorso;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento, purché attinenti (da evincersi dal relativo attestato): punti 0.01 cadauno;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale o ECM, purché attinenti: punti 0.02 cadauno;
- Partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi, simposi, seminari, etc. purché attinenti: punti 0.03 cadauno;

The image shows two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is a stylized, cursive 'Km'. The signature on the right is more complex, starting with 'CV' followed by several loops and ending with a small '40' or similar mark.

-Partecipazione a Master Universitari di I livello di durata almeno annuale, purché attinenti, punti 0,12;

-Partecipazione a Master Universitari di II Livello di durata almeno annuale, purché attinenti, punti 0,24;

-Insegnamento presso Scuole Professionali del Servizio Sanitario Nazionale (Infermieri, Terapisti, Capo Sala, Tecnici, etc.): per anno scolastico, per ciascuna materia punti 0.05;

-Attività didattica presso Istituti Universitari: per anno accademico, per ciascuna materia punti 0.20;

-Attività libero professionale o attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del Servizio Sanitario Nazionale: punti 0.24 per anno;

-Dottorato di ricerca: punti 0.24 per anno. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale ed il conseguimento del titolo di "Dottore di Ricerca";

-Per altri titoli o attività formative o professionali non riconducibili alle categorie sopra elencate: sino ad un massimo di punti 0.20, da assegnarsi con adeguata motivazione.

Dopo di che, la Commissione prende atto che le prove di esame relative al presente concorso, quali risultano dall'articolo 26 del D.P.R. 10.12.1997 n.483, sono le seguenti:

PROVA SCRITTA: relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso, o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;

PROVA PRATICA: su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso. La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto.

PROVA ORALE: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

The image shows two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is a stylized, cursive name. The signature on the right is also cursive and appears to be a name followed by a date or initials, possibly '20'.

Il superamento di ciascuna delle previste prove scritte e pratiche è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

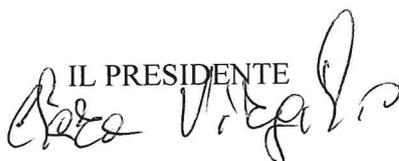
Sarà escluso dalla graduatoria degli idonei il candidato che non abbia conseguito la sufficienza in ciascuna prova di esame.

A questo punto la Commissione, prende atto che su invito del Presidente previo accordo della Commissione, i candidati ammessi al concorso sono stati convocati, per lo svolgimento della prova scritta, mediante pubblicazione di avviso sulla Home page del sito internet aziendale www.ao-garibaldi.catania.it, così come previsto dal bando di concorso, per la data del 20 luglio 2021 alle ore 9,00 presso l'aula Dusmet sita in Piazza S. Maria di Gesù n. 5 Catania.

La seduta si chiude alle ore 18.30.

Del che si è redatto il presente verbale che letto e confermato viene sottoscritto:

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO



ALLEGATO N. 1

Criteria e modalità di valutazione delle prove concorsuali (Art. 9 comma 3 DPR n. 483/97)

Prova scritta:

La Commissione valuterà le conoscenze teoriche, cliniche e metodologiche correlate agli argomenti proposti.

Prova pratica:

La Commissione valuterà sulla prova di esame proposta l'orientamento diagnostico, le conoscenze metodologiche, ivi compresa la presentazione ed elaborazione dati e le considerazioni cliniche finali.

Prova orale:

La Commissione valuterà le conoscenze del candidato su argomenti di clinica e metodologia specialistica nonché sugli aspetti gestionali inerenti la qualifica.

The image shows three handwritten signatures in black ink. The first signature on the left is a stylized, cursive name. The second signature in the middle is also cursive and appears to be 'C. V.'. The third signature on the right is a more complex cursive signature, possibly 'M. B. S.'. There are also some small, illegible marks to the right of the third signature.